

Stand: 01.03.2024

## Aufgabenübersicht Fachbereich Jobcenter (56)

**Fachbereich Jobcenter**  
 1. Leistungsunterstützung  
 2. Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt  
 3. Gesamtverantwortung für die Qualitätssicherung

Fachdienst Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhalts - 56.1 -	Fachdienst Leistungen zur Eingliederung in Arbeit - 56.2 -	Fachdienst Innere Dienste - 56.3 -	Fachdienst Standort Duderstadt - 56.4 -	Fachdienst Standort Göttingen-Land - 56.5 -	Fachdienst Standort Hann. Münden - 56.6 -	Fachdienst Standort Osterode am Harz - 56.7 -	Fachdienst Standort Südharz - 56.8 -
1. Erarbeitung und Nachhalten von Regelungen für den Bereich der passiven Leistungen (ALG II-Leistungen) 2. Bearbeitung von besonders schwierigen Einzelfällen im Bereich der passiven Leistungen 3. Durchführung der Qualitätssicherung im Bereich der passiven Leistungen 4. Erarbeitung und Durchführung von Jobcenterinternen Schulungen für die operativen Standorte des Jobcenters im Bereich der passiven Leistungen 5. Netzwerkkoordination für den Bereich Bildung und Teilhabe nach dem SGB II 6. Koordination der Lernanbieter*Innen nach dem SGB II und BKGG 7. Bekämpfung Sozialleistungsmissbrauch	1. Strategische Planung des Eingliederungsbudgets 2. Strategische Ausrichtung des Maßnahmenmanagements 3. Erarbeitung und Nachhalten von Regelungen für den Bereich der aktiven Leistungen 4. Zentrale Unterstützung des Arbeitgeberservices an den Standorten des Jobcenters 5. Bearbeitung von schwierigen Einzelfällen aus dem Bereich der aktiven Leistungen 6. Durchführung der Qualitätssicherung im Bereich der aktiven Leistungen 7. Erarbeitung und Durchführung von Jobcenterinternen Schulungen für die operativen Standorte des Jobcenters im Bereich der aktiven Leistungen 8. Netzwerkarbeit nach dem SGB II und Unterstützung von Sonderprojekten und Förderprogrammen 9. Koordinierung von Jugendberufsagenturen	1. Haushaltswesen 2. Controlling und Abrechnung des Integrationsbudgets und der Kosten der Unterkunft mit Bund und Land 3. Wahrnehmung des fachbereichsinternen Personalmanagements 4. Wahrnehmung des fachbereichsinternen Qualitätsmanagements 5. Wahrnehmung des Fachcontrollings	1. Eingangsservice <b>Team Leistungssachbearbeitung - 56.4.1 -</b> 1. Leistungssachbearbeitung nach dem SGB II <b>Team Integration - 56.4.2 -</b>	1. Eingangsservice <b>Team Leistungssachbearbeitung - 56.5.1 -</b> 1. Leistungssachbearbeitung nach dem SGB II <b>Team Integration - 56.5.2 -</b>	1. Eingangsservice <b>Team Leistungssachbearbeitung - 56.6.1 -</b> 1. Leistungssachbearbeitung nach dem SGB II <b>Team Integration - 56.6.2 -</b>	1. Eingangsservice <b>Team Leistungssachbearbeitung - 56.7.1 -</b> 1. Leistungssachbearbeitung nach dem SGB II <b>Team Integration - 56.7.2 -</b> <b>Team Integration inkl. KIBIZ - 56.7.3 -</b> 1. Familienmanagement (für die Standorte Osterode und Südharz) 2. Wahrnehmung des Fallmanagements und der Arbeitsvermittlung	1. Eingangsservice <b>Team Leistungssachbearbeitung - 56.8.1 -</b> 1. Leistungssachbearbeitung nach dem SGB II <b>Team Integration - 56.8.2 -</b>
<b>Team Widersprüche und Unterhalt - 56.1.1 -</b> 1. Zentrale Widerspruchssachbearbeitung nach dem SGB II (aktive und passive Leistungen) 2. Abgabe von Stellungnahmen in sozialgerichtlichen Verfahren an die Stabsstelle Justizariat 3. Durchsetzung von Unterhalts- und sonstigen Ansprüchen nach dem SGB II	<b>Team Projektmanagement - 56.2.1 -</b> 1. Planung, Beschaffung, Begleitung und Evaluation von Maßnahmen für Leistungsberechtigte 2. Controlling des Eingliederungsbudgets 3. Abrechnung von Maßnahmen	<b>Team EDV / Systemadministration - 56.3.1 -</b> 1. Fach- und Systemadministration der eingesetzten Fachsoftware 2. Fachbetreuung und Schulung des gesamten operativen Bereichs von Stadt und Landkreis Göttingen im Bereich der eingesetzten Fachsoftware	1. Wahrnehmung des Fallmanagements, der Arbeitsvermittlung, des Arbeitgeberservices und der Jobakademie	1. Wahrnehmung des Fallmanagements, der Arbeitsvermittlung, des Arbeitgeberservices und der Jobakademie	1. Wahrnehmung des Fallmanagements, der Arbeitsvermittlung, des Arbeitgeberservices und der Jobakademie	1. Wahrnehmung des Fallmanagements, der Arbeitsvermittlung, des Arbeitgeberservices und der Jobakademie	1. Wahrnehmung des Fallmanagements, der Arbeitsvermittlung, des Arbeitgeberservices und der Jobakademie